



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงาน สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระยา

มาตรการ 1 ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					
กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จ
<p><b>การสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</b> <u>(1) แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน</u></p> <p>1.1 เสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร</p> <p>1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>1.1 มีแผนงานส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>1.2 มีการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>1.3 มีการรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการกระทำผิดจริยธรรมหรือกฎหมายทุกรูปแบบ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล การดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p>	<p>มีแผนงานและดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิต ปลูกและปลูกจิตสำนึกค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลรักษาประโยชน์สาธารณะ และต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1 แผนงาน</p>	<p>มีแผนงานและดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การส่งเสริมออกกำลังกายและเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักถึงการดูแลสุขภาพร่างกาย จิตใจ และสร้างความสามัคคี ปลูกจิตสำนึกค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลฯ</p> <p>- มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Data center , Line หน่วยงานภายในสถาบันฯ ฯลฯ</p> <p>- บุคลากรสถาบันฯ ได้รับข่าวสารอย่างทั่วถึงโดยทั่วกัน มีการซักถามข้อสงสัย</p> <p>- ลดการสิ้นเปลือง เวลา วัสดุ(กระดาษ) ในการสื่อสารข่าวสารต่าง ๆ</p>	<p>ร้อยละ 100</p> <p>บุคลากรมีช่องทางการสื่อสารเพิ่มขึ้น รวดเร็ว</p>



มาตรการ 3 ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต					
กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จ
<p><b>การสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (1) แผนงานยกระดับวัฒนธรรมและค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต</b></p> <p>1.1 สร้างจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริตให้ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกภาคส่วน</p>	<p>3.1 มีระบบการบริหารงานและระบบการบริหารอย่างมีธรรมาภิบาล</p>	<p>มีการประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ</p>	<p>มี</p>	<p>มีการประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ (ช่วงเดือน ม.ค. – ก.พ.2563) อยู่ในระหว่างดำเนินการ</p>	<p>ร้อยละ 100</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ					
มาตรการ 4 การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ					
กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จ
<b>การสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</b> (1) <u>แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน</u> 1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	4.1 มีการสร้างช่องทาง / ขั้นตอน/ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้างและประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ	มีการสร้างและเผยแพร่ช่องทางรับแจ้งข้อมูล เบาะแส ข้อร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน	มี	มีประกาศช่องทางกรรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและช่องทางกรรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง ,มีการสร้างแลเผยแพร่ช่องทางรับแจ้งข้อมูลเบาะแส ร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน	ร้อยละ 100
	4.2 มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ และสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนในรอบเดือน	มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ และสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนในรอบเดือน	มี		
ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
มาตรการ 5 บรรลุยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ เป็นนโยบายเร่งด่วนของกรมสุขภาพจิตและหน่วยงานในสังกัด					
<b>การสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</b> (1) <u>แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน</u> 1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	5.1 มีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการของกรมสุขภาพจิต ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563  มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	มี	มีการสร้างแลเผยแพร่ช่องทางรับแจ้งข้อมูล เบาะแสข้อร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน	ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
มาตรการ 6 พัฒนาระบบบริหารและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพโดยเน้นการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส					
กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จ
<b>การป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</b> (1) <u>แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</u> 1.1 ปรับปรุงระบบ วิธีการทำงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และลดความเสี่ยงของการทุจริต 1.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้ดียิ่งขึ้น	6.1 การกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดและเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ	มีการติดตาม / ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน หรือ คู่มือการให้บริการประชาชน	มี	มีการติดตาม/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน	ร้อยละ 100
	6.2 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียกรับหรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน สนับสนุน/ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	มี	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียกรับหรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน	ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
มาตรการ 7 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จ
<b>การป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</b> (1)แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐและเอกชน 1.1 ปรับปรุงระบบ วิธีการทำงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และลดความเสี่ยงของการทุจริต	7.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตรวจสอบ กำกับ การบริหาร และการใช้งบประมาณระบบ GFMS , โปรแกรม ควบคุมบริหารเงินงบประมาณ	มีการพัฒนาหรือใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตรวจสอบ กำกับ การบริหาร และการใช้งบประมาณ	มี	มีการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตรวจสอบ กำกับ การบริหาร และการใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100
ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
มาตรการ 8 กำหนดบทบาทและพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถของบุคลากรกรมสุขภาพจิตด้านการป้องกันและปราบปราม					
<b>การป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</b> (1)แผนงานเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1.1 ปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเพิ่มเติมสาระเรื่องมาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (มาตรการเสริมตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา 100 มาตรา 103 และมาตรา 103/7)	8.1 การสร้างและจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ได้รับการฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง)	มี	มีการส่งบุคลากรให้ได้รับการฝึกอบรมด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง) จำนวน 1 ราย ได้แก่ 1.นางสาวเสาวคนธ์ สิงห์อาจ 2. นางศิริมา ผดุงใจ มีส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 จำนวน 3 ราย ได้แก่ 1.นางสาวนิรมล จันทรีไผ่ 2.นางสาวขวัญฤทัย คงอยู่ดี 3.นายภาณุวัฒน์ หาญประกาศ	ร้อยละ 100  ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
มาตรการ 9 พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถความรู้ในด้านระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต					
กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จ
<p><b>การป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</b></p> <p>(1) <u>แผนงานเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u></p> <p>1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p><b>แนวทางที่ 2</b></p> <p><b>การสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b></p> <p>(1) <u>แผนงานยกระดับวัฒนธรรมและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต</u></p> <p>1.1 สร้างจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกภาคส่วน</p>	<p>9.1 มีการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต</p>	<p>มีการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร/เข้ารับการฝึกอบรมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ หรือการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>มี</p>	<p>อยู่ระหว่างในการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนแรกปีงบประมาณ 2563</p>	

ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
มาตรการ 10 สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและพัฒนา					
กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จ
<b>แนวทางที่ 1</b> <b>การป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</b> <u>(3) แผนงานเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ</u> <u>เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกัน</u> <u>ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> 3.1 สนับสนุนให้บุคลากรภาครัฐมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	4.3.1 มีการแลกเปลี่ยน ความรู้และข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	มีการจัดทำช่องทางใน การแลกเปลี่ยนความรู้และ ข้อมูลข่าวสารการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	มี	อยู่ระหว่างในการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนแรกปีงบประมาณ 2563	

เห็นชอบ

( นายธรณินทร์ กองสุข )

ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระยา

วันที่ 3 ๒๕ 64

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ  
ภายใน วันที่ 3 มีนาคม 2564